

KODEKS POSTĘPOWANIA ETYCZNEGO W ZAKRESIE DAROWIZN I SPONSORINGU

Partnerzy ADEO

SPIS TREŚCI



1. KLUCZOWE ELEMENTY KULTURY ADEO



2. DO KOGO SKIEROWANY JEST KODEKS POSTĘPOWANIA ETYCZNEGO W ZAKRESIE DAROWIZN I SPONSORINGU?



3. ZOBOWIĄZANIA ADEO
   - _ WYBÓR PARTNERÓW
   - _ ETYCZNA POSTAWA SPOŁECZNOŚCI ADEO



4. TWOJE ZOBOWIĄZANIA
   - _ ETYKA BIZNESOWA
   1. Prezenty, zaproszenia i podróże
   2. Konflikt interesów
   3. Korupcja i łapówki
   4. Uczciwość i transparentność



5. MONITOROWANIE ZOBOWIĄZAŃ



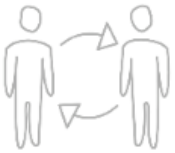
6. KARY I KONSEKWENCJE NIEPRZESTRZEGANIA KODEKSU POSTĘPOWANIA ETYCZNEGO W ZAKRESIE DAROWIZN I SPONSORINGU



7. JAK ZGŁOSIĆ ZACHOWANIE LUB SYTUACJĘ NIEZGODNĄ Z KODEKSEM POSTĘPOWANIA ETYCZNEGO W ZAKRESIE DAROWIZN I SPONSORINGU?



8. PODPIS



1. KLUCZOWE ELEMENTY KULTURY ADEO

ADEO to platforma otwartych na współpracę firm, które budują trwałe relacje z partnerami biznesowymi. Każdego dnia oferujemy produkty i rozwiązania zarówno w sklepach stacjonarnych, jak i online, które wspierają mieszkańców i profesjonalistów z branży budowlanej. Wierzymy, że życie w zdrowym, bezpiecznym, odpowiedzialnym i komfortowym otoczeniu, tworzonym w duchu zrównoważonego rozwoju, ma kluczowe znaczenie dla dobrostanu ludzi na całym świecie. Wszystkich nas łączy wspólny cel: chcemy być użyteczni. Użyteczni dla siebie, dla innych i dla całego świata

Sprawiamy, że dom staje się pozytywnym miejscem do życia
Naszym celem jest angażowanie wszystkich mieszkańców w tworzenie domów przyjaznych do życia, pamiętając, że naszym wspólnym domem jest planeta. W nasze działania włączamy wszystkich naszych interesariuszy

Każda z firm tworzących społeczność ADEO ma **silne wartości, które są wspólne dla wszystkich pracowników oraz znajdują odzwierciedlenie w codziennej pracy.** Nasze wartości określają sposób, w jaki postępujemy nie tylko wewnątrz organizacji, ale także w relacjach z klientami, partnerami, dostawcami, usługodawcami czy instytucjami publicznymi.

Ten Kodeks postępowania etycznego w zakresie darowizn i sponsoringu jest wyrazem zobowiązania ADEO i wszystkich firm należących do grupy (dalej „ADEO") do kierowania się zasadami i wartościami we współpracy z partnerami biznesowymi (zgodnie z definicją poniżej).



2. DO KOGO SKIEROWANY JEST KODEKS POSTĘPOWANIA ETYCZNEGO W ZAKRESIE DAROWIZN I SPONSORINGU?

Ten Kodeks dotyczy **wszystkich partnerów biznesowych ADEO (dalej „Partner"), którzy uczestniczą w inicjatywach z zakresu darowizn lub sponsoringu realizowanych przez ADEO i jej spółki zależne.**

Darowizna to wszelkie działania o charakterze finansowym (np. wpłaty pieniężne, składki członkowskie) lub rzeczowym (przekazanie lub użyczenie dóbr materialnych), realizowane bez oczekiwania jakiejkolwiek bezpośredniej czy pośredniej korzyści. Są one podejmowane przez jedną lub więcej spółek ADEO na rzecz organizacji charytatywnych lub podmiotów prowadzących działalność pożytku publicznego.

Sponsoring oznacza wsparcie materialne przekazywane przez spółki ADEO na rzecz wydarzenia, osoby lub organizacji w celu uzyskania bezpośredniej korzyści dla firmy. Korzyść ta polega przede wszystkim na promowaniu wizerunku marki ADEO.

Jeżeli ten Kodeks stawia wyższe wymagania niż obowiązujące lokalnie przepisy lub praktyki, jako Partner, zobowiązuję się go przestrzegać. Ma on pierwszeństwo w relacjach z ADEO, o ile jego postanowienia nie są sprzeczne z lokalnymi przepisami lub regulacjami.

Jako Partner zobowiązuję się zatem do podpisania Kodeksu oraz do współpracy ze spółkami ADEO przy jego wdrażaniu. W razie potrzeby podejmę również odpowiednie działania naprawcze w ramach procesu ciągłego doskonalenia. Przestrzeganie zasad zawartych w tym Kodeksie jest kluczowe i decydujące dla kontynuacji współpracy między spółkami ADEO a ich Partnerami.

ADEO zastrzega sobie prawo do modyfikacji Kodeksu postępowania etycznego w zakresie darowizn i sponsoringu w celu dostosowania go do zmian prawnych lub nowych okoliczności. W takim przypadku nowa wersja Kodeksu zostanie Państwu przekazana do zatwierdzenia.



3. ZOBOWIĄZANIA ADEO

Partnerzy ADEO, a w szczególności stowarzyszenia, z którymi współpracujemy, odgrywają istotną rolę w realizowaniu naszych celów społecznych. Dlatego ważne jest przypomnienie zobowiązań, jakie ADEO podejmuje wobec nich.

_WYBÓR PARTNERÓW

W ramach realizacji promowanej przez ADEO wartości wzajemnej pomocy, dobór Partnerów opiera się na kryteriach społecznych zdefiniowanych przez daną spółkę ADEO. Wyboru dokonują pracownicy odpowiedzialni za te relacje.

Partnerzy są wybierani w oparciu o obiektywny, przejrzysty i uczciwy proces, zgodnie z wartościami, które są bliskie ADEO i którymi każdy pracownik powinien kierować się w codziennej pracy.

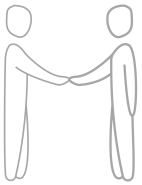
_ETYCZNA POSTAWA SPOŁECZNOŚCI ADEO

ADEO sformalizowało standardy zachowań, których oczekuje od swoich pracowników, w Kodeksie Postępowania Etycznego. Dokument ten jest skierowany do całego zespołu i stanowi fundament naszych codziennych działań oraz zasad, których należy przestrzegać.

10 zobowiązań obejmuje takie obszary jak:

- Bezpieczeństwo przede wszystkim
- Różnorodność
- Przeciwdziałanie zachowaniom seksistowskim i molestowaniu
- Ochrona danych osobowych
- Konflikt interesów
- Zaproszenia i prezenty
- Korupcja i łapówki
- Relacje z dostawcami, usługodawcami i pośrednikami
- Dotacje, patronaty, sponsoring, lobbing
- Walka z oszustwami

W związku z tym, wszystkie nasze decyzje dotyczące wyboru Partnerów opierają się na tych samych zasadach etycznych.



4. TWOJE ZOBOWIĄZANIA

_ETYKA BIZNESOWA

ADEO określiło szereg zasad, które obowiązują wszystkich pracowników i do których przestrzegania zobowiązuje się każdy z naszych Partnerów. Dotyczy to w szczególności:

- zakazu przyjmowania i wręczania prezentów, zaproszeń oraz wyjazdów;
- zakazu przyjmowania i dawania łapówek;
- zapobiegania i wykrywania konfliktów interesów;
- przestrzegania obowiązków podatkowych i sprawozdawczych.

Jako Partner zobowiązujesz się do informowania ADEO - za pośrednictwem opisanego poniżej kanału zgłoszeniowego - o każdej sytuacji (potencjalnej lub zaistniałej), która jest sprzeczna z zasadami zawartym w tym Kodeksie. Następnie ADEO dokona analizy zgłoszonych faktów, aby ustalić ich konsekwencje i podjąć odpowiednie działania.

1. Prezenty, zaproszenia i podróże

Prezenty, zaproszenia i wyjazdy mogą wpływać na niezależność osądu w relacjach biznesowych, a także na bezstronność we współpracy z naszymi Partnerami.

W ADEO obowiązuje zasada nieoferowania pracownikom żadnych korzyści.

Dlatego też jako Partner zobowiązuję się do:

⟶ Powstrzymania się od oferowania oraz przyjmowania darowizn i wsparcia sponsoringowego od pracowników ADEO (lub na ich rzecz) w zamian za jakiekolwiek korzyści osobiste (towary, usługi, zaproszenia itp.), z wyjątkiem drobnych gadżetów promocyjnych;

⟶ Niewywierania wpływu w zamian za darowiznę lub sponsoring wobec osób reprezentujących władzę publiczną, pełniących funkcje publiczne lub sprawujących mandat z wyboru;

⟶ Nieoferowania pracownikom ADEO jakiejkolwiek korzyści w podziękowaniu za darowiznę lub sponsoring (np. wyjazdów, udziału w wydarzeniach itp.);

⟶ Nieprzyjmowania żadnych prezentów od pracowników ADEO, chyba że mają one wyraźnie symboliczną wartość, np. długopisy z logo, kubki itp.;

⟶ Przyjęcia zasady, że podczas wspólnych posiłków każda ze stron pokrywa swoją część kosztów, ewentualnie pracownik ADEO może (i) zaprosić mnie zgodnie z obowiązującymi w firmie zasadami lub (ii) ja mogę zaprosić pracownika za zgodą jego przełożonego i zgodnie z zasadami ADEO;

⟶ Powstrzymania się od zabiegania o jakiekolwiek korzyści w zamian za towar, usługę lub inne świadczenie, które mogłyby mieć wpływ na podejmowane przeze mnie decyzje zawodowe.

2. Konflikt interesów

Jako Partner dokładam szczególnej staranności, aby zapobiegać sytuacjom konfliktu interesów pomiędzy sferą osobistą a zawodową. W relacjach z ADEO kieruję się wyłącznie względami profesjonalnymi, nigdy nie dążąc do uzyskania korzyści prywatnych. Zobowiązuję się do działania w sposób uczciwy, dbając o to, by nie narazić na szwank reputacji mojej organizacji ani ADEO

Dlatego też jako Partner zobowiązuję się do:

⟶ Informowania ADEO o wszelkich potencjalnych lub rzeczywistych sytuacjach konfliktu interesów. Decyzję o dalszych krokach podejmuje ADEO;

⟶ Nieukrywania przed ADEO informacji o potencjalnych lub zaistniałych konfliktach interesów;

⟶ Odmowy udziału w podejmowaniu decyzji, nadzorowaniu lub wpływaniu na jakiekolwiek decyzje zawodowe dotyczące członków mojej rodziny, osób mi bliskich lub pracowników ADEO, wobec których mam zobowiązania finansowe – w sytuacjach, gdy zarządzam działaniami (np. wyborem Partnera, określaniem zakresu współpracy itp.) z Partnerem reprezentowanym przez jedną z tych osób.

3. Korupcja i łapówki

Korupcja i łapówki są surowo zabronione.

Są to wszelkie nienależne korzyści (np. pieniądze, świadczenia rzeczowe, takie jak prezenty – nawet niewielkiej wartości itp.) przekazywane osobom ze sfery publicznej lub prywatnej w zamian za wykonanie, zaniechanie lub przyspieszenie rutynowych czynności (np. odprawy celnej, wydania pozwoleń itp.).

Dlatego też jako Partner zobowiązuję się do:

→ Powstrzymania się od oferowania, obiecywania, przyznawania lub autoryzowania przekazania łapówek:
  - o pracownikowi ADEO w celu uzyskania od niego jakichkolwiek korzyści;
  - o osobie prawnej lub fizycznej, prywatnej lub publicznej, w szczególności w ramach realizacji mojej współpracy z ADEO.

→ Odmowy zaspokojenia jakichkolwiek bezpośrednich lub pośrednich żądań dotyczących łapówek lub nienależnych korzyści, pochodzących od pracownika ADEO bądź osoby ze sfery prywatnej lub publicznej, w szczególności w ramach darowizn lub sponsoringu realizowanych przez ADEO.

4. Uczciwość i transparentność

ADEO zastrzega sobie prawo do przeprowadzenia weryfikacji uczciwości etycznej swoich Partnerów oraz ich członków.

W związku z tym ADEO może zwrócić się do Partnera z prośbą o dodatkowe informacje.

Każdy Partner zobowiązany jest zapewnić, że w jego organizacji funkcjonują odpowiednie procedury gwarantujące brak wykorzystywania operacji księgowych do ukrywania działań korupcyjnych.

Dlatego też jako Partner zobowiązuję się do:

→ Odpowiadania możliwie jak najszybciej na prośby o informacje lub pytania skierowane do mnie oraz dostarczania wszelkich dokumentów i informacji uznanych przez ADEO za niezbędne. Przestrzegania również wszystkich działań i zobowiązań, które mogą zostać wynegocjowane i dodane do umowy darowizny / sponsoringu.

→ Dostarczania dokumentacji potwierdzającej wykorzystanie środków z darowizny lub sponsoringu zgodnie z postanowieniami umowy.

→ Weryfikacji czy darowizna, bez względu na jej charakter, jest uzasadniona i proporcjonalna do charakteru i znaczenia istniejącego partnerstwa.

→ Przestrzegania obowiązujących przepisów prawnych dotyczących identyfikowalności i księgowości.



5. MONITOROWANIE ZOBOWIĄZAŃ

▪ Komunikacja i informacja

Jako Partner zobowiązuję się do przekazania tego Kodeksu postępowania w zakresie darowizn i sponsoringu wszystkim przedstawicielom, pracownikom i członkom mojej organizacji, którzy utrzymują kontakty z ADEO, w celu jego stosowania.

▪ Raportowanie i monitorowanie

Jako Partner zobowiązuję się, na żądanie, do:

- przedstawienia rocznego raportu dotyczącego wszelkich otrzymanych darowizn lub działań sponsoringowych realizowanych przez jednostki należące do ADEO;
- przekazania jednostkom ADEO zestawienia wszelkich ewentualnie przyznanych usług wzajemnych wraz z informacją o stanie ich wykorzystania.

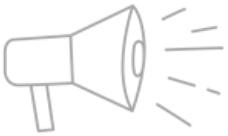
ADEO i jej spółki zależne będą weryfikować przestrzeganie tych zobowiązań w ramach obowiązku należytej staranności.



6. KARY I KONSEKWENCJE NIEPRZESTRZEGANIA KODEKSU POSTĘPOWANIA ETYCZNEGO W ZAKRESIE DAROWIZN I SPONSORINGU

Jako Partner przyjmuję do wiadomości, że przestrzeganie zasad określonych w Kodeksie postępowania w zakresie darowizn i sponsoringu jest istotnym elementem partnerstwa z ADEO.

Niezastosowanie się do któregokolwiek z postanowień tego Kodeksu może skutkować, zgodnie z zapisami umowy, podjęciem natychmiastowych działań naprawczych lub, w zależności od wagi naruszeń lub braku planów działań naprawczych, zakończeniem partnerstwa.



7. JAK ZGŁOSIĆ ZACHOWANIE LUB SYTUACJĘ NIEZGODNĄ Z KODEKSEM POSTĘPOWANIA ETYCZNEGO W ZAKRESIE DAROWIZN I SPONSORINGU?

W przypadku wystąpienia jakiegokolwiek zachowania lub sytuacji sprzecznej z Kodeksem postępowania w zakresie darowizn i sponsoringu, w celu zgłoszenia tego do ADEO, udostępniony został bezpieczny kanał zgłoszeń.

Kanał ten jest narzędziem umożliwiającym przekazywanie informacji o sytuacjach, na które warto zwrócić naszą uwagę.

Jako Partner zobowiązuję się do:

→ Niezwłocznego powiadomienia o wszelkich naruszeniach zasad Kodeksu postępowania w zakresie darowizn i sponsoringu za pomocą kanału zgłoszeń.

Kto może dokonać zgłoszenia?

Kanał zgłoszeń jest dostępny dla każdego Partnera, jego członków i pracowników.

Osoba dokonująca zgłoszenia musi działać w dobrej wierze, to znaczy bez złych intencji i bez chęci uzyskania jakichkolwiek korzyści osobistych. W momencie dokonywania zgłoszenia musi ona mieć podstawy, by wierzyć w prawdziwość przekazywanych informacji.

W związku z tym, jako Partner, zobowiązuję się do:

→ Poinformowania moich pracowników, przedstawicieli i członków organizacji utrzymujących kontakty z ADEO o istnieniu tego kanału zgłoszeń.

Jak dokonać zgłoszenia?

https://adeo.whispli.com/lp/third-parties

Ochrona osoby zgłaszającej

1. Poufność i dyskrecja

Osoba dokonująca zgłoszenia ma możliwość zachowania anonimowości lub ujawnienia swojej tożsamości w momencie składania zgłoszenia bądź w trakcie jego rozpatrywania. ADEO podejmuje wszelkie niezbędne środki w celu ochrony tożsamości osoby zgłaszającej, osób zaangażowanych oraz tych, których zgłoszenie dotyczy.

Informacje, postępowania wyjaśniające oraz raporty wynikające ze zgłoszenia będą również traktowane z zachowaniem najwyższej poufności.

2. Ochrona osoby zgłaszającej

Osoba dokonująca zgłoszenia w dobrej wierze podlega ochronie w odniesieniu do zgłoszonych faktów. Taka sama ochrona przysługuje każdej osobie trzeciej, która w dobrej wierze ułatwia dokonanie zgłoszenia lub jego rozpatrzenie (np. występując w charakterze świadka). Osoba zgłaszająca w dobrej wierze nie może zostać ukarana ani stać się obiektem działań dyskryminacyjnych lub bezpośrednich bądź pośrednich represji, nawet jeśli po przeprowadzeniu dochodzenia zgłoszone fakty okażą się nieuzasadnione.



8. PODPIS

Jako Partner potwierdzam, że:

→ **Otrzymałem(-am) i w pełni zapoznałem(-am) się z treścią Kodeksu postępowania w zakresie darowizn i sponsoringu ADEO.**

→ **Oświadczam, że popieram i zobowiązuję się do przestrzegania zawartych w nim zasad, przyjmując do wiadomości, że ich nieprzestrzeganie może zostać uznane za naruszenie moich zobowiązań, co może prowadzić do zastosowania wyżej wymienionych sankcji;**

→ **Poinformuję moich przedstawicieli, członków i pracowników o tym Kodeksie niezwłocznie po nawiązaniu przez nich relacji z ADEO oraz zapewnię przestrzeganie przez nich jego postanowień.**

Nazwa Partnera:

.....

Imię, nazwisko i funkcja przedstawiciela(ki):

.....

Podpis:

.....

Miejscowość, data

..../...../.....

Wersja 01/09/2023